

Referent: Stefan Meier

**3. Personalreglement, Genehmigung Änderungen**

Mit der Genehmigung der neuen Gemeindeordnung und den daraus folgenden neuen Ressorts, müssen auch die Jahresentschädigungen im Anhang 1 des Personalreglements für die Gemeinderatsmitglieder angepasst werden.

Der Gemeinderat hat in der Zwischenzeit die Organisation der neuen Ressorts in der Organisationsverordnung beschlossen. Die Ressorts gemäss genehmigter Organisationsverordnung werden ab 1. Januar 2025 wie folgt sein:

1. Kultur, Begegnung und Integration
2. Umwelt, Natur und Energie
3. Bau, Planung und Infrastruktur
4. Soziale Sicherheit, Jugend und Alter
5. Bildung
6. Finanzen und öffentliche Sicherheit

Das Gemeindepräsidium steht keinem Ressort vor. Es ist insbesondere zuständig für die Bereiche: Öffentlichkeitsarbeit, Geschäftskontrolle, Gemeinderat und Gemeindeversammlung, Aufsicht über die Gemeindeverwaltung sowie weitere Aufgabenbereiche, sofern diese nicht explizit einem Ressort zugewiesen wurden.

**Die wichtigsten Aufgaben der jeweiligen Ressorts**

Die Aufgaben des Gemeindepräsidiums sowie der einzelnen Ressortvorstehenden ergeben sich aus dem Anhang der Organisationsverordnung.

Gemeindepräsidium	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leitung der Gemeindeversammlung</li> <li>- Leitung und Koordination der Gemeinderatsarbeit</li> <li>- Abstimmungen und Wahlen</li> <li>- Personalwesen (inkl. Führung Leitung Verwaltung)</li> <li>- Repräsentation der Gemeinde / Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>- Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden / Regionalpolitik</li> <li>- Ortspolizeiaufgaben nach Gesetzgebung</li> <li>- Gemeindeführung in Katastrophen</li> <li>- Weitere Aufgabenbereiche, sofern nicht explizit einem anderen Ressort zugewiesen</li> </ul>
Kultur, Begegnung und Integration	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dorfzeitung am moossee</li> <li>- Kulturerbe / Kulturelle Anlässe / Marktwesen</li> <li>- kultur@moosseedorf</li> <li>- Archivgruppe</li> <li>- Gemeindepatenschaften Habkern und Schangnau</li> <li>- Patenschaft Kaçanik</li> <li>- Sport- und Schiessvereine</li> <li>- Dorfleben / (Sport-)Anlässe</li> <li>- Partizipation der Bevölkerung / Begegnungszentrum</li> <li>- Einbürgerungen</li> <li>- Migration und Integration</li> </ul>
Umwelt, Natur und Energie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stiftung Nutzung Moossee</li> <li>- Arten- und Landschaftsschutz / Umweltschutz</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Luftreinhaltung und Klimaschutz</li> <li>- Bekämpfung von Umweltverschmutzung</li> <li>- Gewässerverbauungen</li> </ul>
Bau, Planung und Infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Baurechtliche Grundordnung</li> <li>- Baupolizei</li> <li>- Raumplanung</li> <li>- Wasserversorgung / Abwasserentsorgung</li> <li>- Abfallwesen</li> <li>- Friedhof und Bestattungswesen</li> <li>- Werkhof</li> <li>- Gemeindeliegenschaften (inkl. Schulliegenschaften)</li> <li>- Strassenverkehr / Parkplätze / Öffentlicher Verkehr</li> <li>- Strandbad / Jurten-Saunabetrieb</li> <li>- Sportanlagen / Spielplätze / Grün- und Parkanlagen</li> <li>- Familiengärten</li> <li>- Camping Seerose</li> <li>- Gasversorgung / Fernwärmeverbund</li> </ul>
Soziale Sicherheit, Jugend und Alter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kinder- und Jugendarbeit rekja</li> <li>- Regionaler Sozialdienst</li> <li>- AHV-Zweigstelle</li> <li>- Leistungen an das Alter</li> <li>- Asylwesen</li> <li>- Gesundheit / Spitex</li> <li>- Alters- und Pflegeheime / Alterswohnungen</li> </ul>
Bildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Führung der Volksschule (inkl. Schulsport)</li> <li>- Schulleitung</li> <li>- Schulsozialarbeit</li> <li>- Fachstelle Familienfragen</li> <li>- Elternrat</li> <li>- Tagesschule / Ferienbetreuung</li> <li>- Tageselternverein</li> <li>- Kindertagesstätte</li> <li>- Spielgruppe</li> <li>- Musikschule</li> <li>- Schulgesundheitsdienst / Schulzahnpflege</li> <li>- Erwachsenenbildung</li> </ul>
Finanzen und öffentliche Sicherheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finanzplanung</li> <li>- Budget</li> <li>- Jahresrechnung</li> <li>- Steuern</li> <li>- Fremdmittelbeschaffung / Vermögensverwaltung</li> <li>- Versicherungen / Pensionskasse</li> <li>- Feuerwehr Region Moossee</li> <li>- Zivilschutzorganisation Ämme BE</li> <li>- Regionales Führungsorgan (RFO)</li> </ul>

### Aufwand der einzelnen Ressorts

Es ist nicht möglich, dass sämtliche Ressorts den gleichen zeitlichen und personellen Aufwand benötigen. Mit der obenstehenden Aufgabenteilung ergeben sich drei Ressort, welche mehr Aufwand haben werden, als die anderen drei. Die 3 Ressorts mit grösserem Aufwand sind das Ressort Bau, Planung und Infrastruktur, das Ressort Soziale Sicherheit, Jugend und Alter sowie das Ressort Bildung.

Diesem Umstand will der Gemeinderat Rechnung tragen und setzt die Jahreslohn- sowie die Spesenentschädigung bei diesen Ressorts höher an.

### Bisherige Entschädigung

Die bisherige Entschädigung für die Gemeinderatsmitglieder setzt wie folgt zusammen (ohne Vizepräsidium):

Funktion	Jahresentschädigung	Spesenentschädigung
Gemeindepräsidium (inkl. Ressort Präsidiales)	CHF 34'250.00	CHF 8'750.00
Gemeinderatsmitglied öffentliche Sicherheit	CHF 9'000.00	CHF 3'000.00
Gemeinderatsmitglied Planung, Umwelt und Energie	CHF 11'250.00	CHF 3'750.00
Gemeinderatsmitglied Bau	CHF 12'375.00	CHF 4'125.00
Gemeinderatsmitglied Soziale Sicherheit und Jugend	CHF 12'050.00	CHF 4'015.00
Gemeinderatsmitglied Erziehung, Bildung, Kultur und Sport	CHF 12'375.00	CHF 4'125.00
Gemeinderatsmitglied Finanzen	CHF 9'000.00	CHF 3'000.00
Vizepräsidium	CHF 1'125.00	CHF 375.00
<b>Total</b>	<b>CHF 104'425.00</b>	<b>CHF 31'140.00</b>

### Neue Entschädigung

Mit den neuen Entschädigungen will der Gemeinderat einerseits den steigenden Aufwendungen der einzelnen Gemeinderatsmitgliedern Rechnung tragen und andererseits die Teuerung ausgleichen. Die bisherigen Entschädigungen stammen aus dem Jahr 2010 und wurden seither nicht angepasst.

Die neuen Entschädigungen präsentieren sich wie folgt:

Funktion	Jahresentschädigung	Spesenentschädigung
Gemeindepräsidentin / -präsident	CHF 36'000.00	CHF 9'000.00
Ressort Kultur, Begegnung und Integration	CHF 14'000.00	CHF 3'500.00
Ressort Finanzen und öffentliche Sicherheit	CHF 14'000.00	CHF 3'500.00
Ressort Umwelt, Natur und Energie	CHF 14'000.00	CHF 3'500.00
Ressort Bau, Planung und Infrastruktur	CHF 16'000.00	CHF 4'000.00
Ressort Soziale Sicherheit, Jugend und Alter	CHF 16'000.00	CHF 4'000.00
Ressort Bildung	CHF 16'000.00	CHF 4'000.00
Zuschlag Vizepräsidentin / Vizepräsident zu obenstehender Entschädigung	CHF 1'500.00	CHF 375.00
<b>Total</b>	<b>CHF 127'500.00</b>	<b>CHF 31'875.00</b>
<b>Differenz bisherige zu neuer Entschädigung</b>	<b>CHF 23'075.00</b>	<b>CHF 735.00</b>

### **Vernehmlassung bei der Parteien**

Der Vorschlag der Entschädigungen wurde den Parteien von Moosseedorf im April 2024 zur Vernehmlassung zugestellt. Zwei Ortsparteien haben die Möglichkeit zur Stellungnahme wahrgenommen. Beide Parteien sind mit den neuen Entschädigungen einverstanden.

### **Weitere Änderungen**

- Co-Leitung (Art. 9)  
Durch die Pensionierung von Peter Scholl, Leiter Verwaltung, wird die Gemeindeverwaltung neu durch eine Co-Leitung geleitet. In Art. 9 wurde die Möglichkeit einer Co-Leitung der Verwaltung ins Personalreglement aufgenommen.
- Div. Rechtschreibfehler

### **Inkrafttreten**

Das Reglement tritt per 1. Januar 2025 in Kraft.

### **Antrag**

Der Gemeinderat beantragt einstimmig:

1. Die Änderungen im Personalreglement zu genehmigen und per 1. Januar 2025 in Kraft zu setzen.